

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на общем собрании трудового
коллектива ГБФСУ «СШОР
Кузбасса по легкой атлетике
им.В.А.Савенкова»

Протокол № 1 от 16.02.2021
Председатель



С.Н. Кургин

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБФСУ «СШОР
Кузбасса по легкой атлетике
им.В.А.Савенкова»

от 18.02.2021 № 32

Директор



А.А. Деревягин

Положение

**о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие
места в соответствии с установленной квотой
в ГБФСУ «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма реализации обязанностей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в ГБФСУ «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова».

1.3. Квотирование рабочих мест проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость социальной защиты (ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», далее - Закон № 181-ФЗ).

1.5. Квота - это минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов от среднесписочной численности работников в организациях (Определение Свердловского областного суда от 06.09.2011 по делу N 33-12240/2011).

2. Порядок и условия трудоустройства инвалидов

2.1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды.

2.2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. В целях реализации норм действующего законодательства учреждение разрабатывает и реализует меры по

организации труда конкретного инвалида на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта организации, содержащего сведения о мерах по организации труда (оснащении рабочего места) инвалида на котируемом рабочем месте.

2.3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.1. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенном в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3.2. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.3.3. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов.

2.3.4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством. На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.4. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Квота для трудоустройства инвалидов устанавливается от среднесписочной численности работников:

не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек - 3%;
превышает 100 человек - 4% .

РАСЧЕТ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ В СЧЕТ КВОТЫ:

$$KPM = (CЧP - BP) * PK$$

KPM - количество квотируемых рабочих мест;

CPM - среднесписочная численность работников;

BP - численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

PK - размер квоты (%)

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в учреждение, так и по направлению центров занятости населения. При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, учреждение в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.7. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида.

2.8. Ежемесячно представлять в Центры занятости населения по месту своего нахождения, информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (формы и сроки представления информации определены постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 № 28 «Об утверждении форм представления информации работодателями в государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области»)

2.9. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством. В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.

2.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора учреждения.

2.11. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установление ему) инвалидности.