

Рассмотрено и одобрено  
на общем собрании трудового  
коллектива ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по  
легкой атлетике им. В.А. Савенкова»  
Протокол от 14.03.2023 № 2  
Председатель

 С.Н. Кургин

Утверждено  
приказом директора ГБУ ДО «СШОР  
Кузбасса по легкой атлетике  
им. В.А. Савенкова»  
от 15.03.2023 № 22

Директор  
 А.А. Деревягин



## **Кодекс профессиональной этики работников ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Кодекс представляет собой нормы профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников учреждения, осуществляющих педагогическую деятельность;
- обеспечение единых норм поведения работников.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в трудовой деятельности, основанных на формах морали, уважительном отношении к обучающимся и другим участникам образовательных отношений, самоконтроле работников.

### **2. Этические правила поведения работников при выполнении ими должностных обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам в области физической культуры и спорта следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства, своего доброго имени.

2.2. При выполнении трудовых обязанностей работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
  - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
  - соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
  - придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
  - воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
  - избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Учреждению.
  - осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
  - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
  - развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни.
  - учитывать особенности психофизического развития обучающегося и состояние здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения спортивной подготовки, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
  - воздерживаться от поведения, которое могло бы расцениваться как недобросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций.
- 2.3. Работникам следует быть авторитетом, образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.4. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного и семейного положения, политических и религиозных предпочтений;
  - грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
  - угроз, оскорбительных выражений, реплик, жестов, действий, препятствующих нормальному общению и поведению.

2.6. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательного процесса, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам следует соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии любого участника образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик и нецензурных высказываний.

2.8. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, которого отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов учреждения, предусмотренных уставом организации и (или) комиссии по урегулированию споров, между участниками отношений в области физической культуры и спорта.

3.2. Соблюдение работником в области физической культуры и спорта положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.