

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору государственного бюджетного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса по легкой атлетике имени В.А. Савенкова» от 16 октября 2017 г.

Кемерово

«27» апреля 2023 г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса по легкой атлетике имени В.А. Савенкова» (ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетик им. В.А. Савенкова») (далее – Учреждение), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Деревягина Александра Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Учреждения в лице представителя трудового коллектива Кургина Сергея Николаевича, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 09.01.2023 № 1, именуемого в дальнейшем «Представитель» с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.13. Коллективного договора от 16 октября 2017г. (24.10.2017 № 1165), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с вступлением в силу с 01.01.2023 Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и распоряжением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 08.04.2022 № 170-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» внести изменения в Коллективный договор от 16.10.2017 г. и утвержденными на общем собрании работников (Протокол от 14.03.2023 № 2).

2. В связи с истечением срока действия Коллективного договора от 16.10.2017г. (с продление на 2020-2023 годы) (далее - коллективный договор) Стороны согласились продлить его действие на срок три года с изменениями, внесенными в Коллективный договор (Протокол от 14.03.2023 № 2).

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Пункт 1 настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 09.01.2023 г., и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 годы.

5. Пункт 2 настоящего дополнительное соглашение вступает в законную силу 01.09.2023 г.

Представитель работодателя:



Деревягин А.А.

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 Кургин С.Н.

(подпись) (Ф.И.О.)

**государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса
по легкой атлетике имени В.А. Савенкова»**

Изменения к коллективному договору

**государственного бюджетного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса по
легкой атлетике имени В.А. Савенкова» от 16 октября 2017 г.**

**утверждены на общем собрании работников
Протокол от 14.03.2023 № 2**

1. п.1.2. коллективного договора читать в следующей редакции:
«Сторонами Договора являются:

- работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке представителя А.А. Деревягин (далее – Работодатель);
- работники Учреждения в лице уполномоченных в установленном порядке представителей С.Н. Кургин (далее – Работники)»

2. п.5.2.2. коллективного договора читать в следующей редакции:

«В отношении работников, трудовая функция которых состоит в деятельности по подготовке спортсменов и физическому воспитанию обучающихся – тренер-преподаватель.

Должностные обязанности тренера - преподавателя определяются в соответствии с Профессиональным стандартом «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель», утвержденного Приказом Минтруда России от 24.12.2020 № 952 н».

3. п. 5.2.3. читать в следующей редакции:

«В отношении работников, трудовая функция которых состоит, в зависимости от специфики деятельности организации, в организации методической, научно-методической деятельности (далее - Инструкторы-методисты):

- инструктор-методист;
- старший инструктор - методист.

Должностные обязанности работника определяются в соответствии с Приказом Минтруда России от 21.04.2022 № 237н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта»».

4. п. 6.2. добавить вторым абзацем следующего содержания:

«работникам осуществляющим образовательную деятельность и являющимися педагогическими работниками продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.»

5. в п 6.4.1. второй абзац добавить:

«Для работников с 5-дневной рабочей неделей (продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю) время начала работы, окончания работы, перерыва на отдых и питание устанавливается следующее: пятидневная рабочая неделя (36 часов) с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

- начала работы – 8.30,
- время окончания работы – 17.12, пятница – 16.12
- перерыв для отдыха и питания с 12.00 до 12.48;
- выходные дни: суббота, воскресенье.»

6. п. 6.4.2. изложить в следующей редакции:

«Для Тренеров-преподавателей, Спортсменов в Учреждении устанавливается 6-дневная рабочая неделя и гибкий режим рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет год.

Норма часов для Тренеров-преподавателей, при 6-дневной рабочей неделе составляет 6 часов в день (36 часов в неделю).

Время начала и окончания работы для Тренеров-преподавателей, Спортсменов, а так же перерыв для отдыха и питания определяется с учетом расписания занятий Учреждения, тренировочного плана, календарного плана Учреждения на соответствующий год.»

7. п. 6.10. читать в следующей редакции:

«Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, заместителям директора предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск, длительностью 42 календарных дня.»

8. в п. 7.2. последний абзац читать в следующей редакции: «- в связи с Днем знаний (1 сентября) родителям, воспитывающих детей школьного возраста, в том числе принятых под опеку - 1 рабочий день;
- в связи с Международным днем защиты детей (1 июня) родителям, воспитывающих детей дошкольного и школьного возраста, в том числе принятых под опеку - 1 рабочий день.»

9. п. 7.3. читать в следующей редакции:

«Работнику Учреждения по его письменному заявлению и при предоставлении подтверждающих документов из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- регистрация брака,
- рождение ребенка (одному из родителей, работающих в Учреждении);
- смерть близких родственников (по прямой и боковой линии родства 1-й и 2-й степени);
- болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника и подтверждающих особые обстоятельства документах.»

10. п. 7.5. читать в следующей редакции:

«Настоящий Договор предусматривает дополнительные социальные гарантии, компенсации и права Спортсменов, Тренеров - преподавателей, осуществляющим спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам:

- право Тренера-преподавателя на дополнительное профессиональное образование по профилю физкультурно-спортивной деятельности не реже чем один раз в три года;
- право Спортсмена на дополнительный оплачиваемый отпуск;
- право Тренера-преподавателя, Спортсмена на обеспечение спортивной экипировкой и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления профессиональной деятельности в соответствии с локальным нормативным актом организации;
- гарантии в проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья Спортсменов;
- гарантии об обязанности работодателя проводить повышение квалификации Тренеров-преподавателей в том числе с использованием современных информационных технологий и дистанционного обучения.

11. Дополнить п.7.7. следующего содержания:

«Право сотрудников Учреждения, принимающих участие в судействе соревнований различного уровня на получение спортивной экипировки.»

12. п.8.1. читать в следующей редакции:

«Оплата труда работников регулируется Постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса.»»

13. в п.8.11. читать в следующей редакции:

«Выплату заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца:

- для работников Учреждения: 20-го числа выплачивается первая часть заработной платы Работника за текущий месяц, 5-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с Работником.

В последний день месяца каждому работнику выдавать расчетные листки по утвержденной форме о составных частях, заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

14. в п.10.2 цифру «4» заменить на цифру «3».

15. В п.10.5. исключить слова «государственных учреждений подведомственных департаменту молодежной политике и спорту».

Представитель работодателя:

Деревягин А.А.

(подпись) (Ф.И.О.)



Представители работников:

 Кургин С.Н.

(подпись) (Ф.И.О.)

прошито и пронумеровано
6 (шесть) листов

директор *И.И. Дербяшин А.А.*

