

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на общем собрании трудового
коллектива ГБУ ДО «СШОР
Кузбасса по легкой атлетике
им. В.А. Савенкова»
Протокол № 5 от 18.12.2023
Председатель


С.Н. Кургин

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГБУ ДО «СШОР
Кузбасса по легкой атлетике
им. В.А. Савенкова»
от 16.01.2024 № 13

Директор 
А.А. Деревягин



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва
Кузбасса по легкой атлетике имени В.А.Савенкова»

Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса по легкой атлетике имени В.А.Савенкова», разработано в целях регулирования оплаты труда работников согласно Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса, утвержденного постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.02.2021 № 72.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса по легкой атлетике имени В.А.Савенкова» (далее – Учреждение), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда директора, заместителей и главного бухгалтера, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников Учреждения (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение может привлекать помимо

работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6. В Учреждении расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кемеровской области - Кузбасса.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области - Кузбасса или Правительства Кемеровской области - Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.8. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждений, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кемеровской области - Кузбасса.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.10. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в части, не противоречащей трудовому законодательству.

2. Основные условия оплаты труда работников Учреждения

Заработная плата работников Учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = \underbrace{O_p}_{\text{оклад (должностной оклад)}} + \underbrace{((O_p) \times (K_2 + K_3))}_{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}} + \underbrace{((O_p) \times (K_4))}_{\text{тарифная часть ЗП}} + KB + CB, \text{ где:}$$

оклад (должностной оклад)

ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

гарантированная часть ЗП,

при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗП - заработная плата работника;

O - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

O_p – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

- для спортсменов – в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

- для тренеров - преподавателей Учреждения – в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

- для медицинских работников Учреждения – в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

- для руководителей, специалистов и служащих Учреждения – в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению;

- для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, – в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих,

определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику Учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам.

Размер коэффициента за специфику Учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам Учреждения, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, - в размере 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

работникам Учреждения, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный работник физической культуры РФ» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

3. Особенности оплаты труда тренеров - преподавателей

3.1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей директором Учреждения ежегодно на начало учебно-тренировочного года утверждаются тарификационные списки согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом директора Учреждения и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера - преподавателя устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению. На этапе высшего спортивного мастерства Учреждение в исключительных случаях по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса может устанавливать персональный оклад тренеру - преподавателю в пределах выделенных Учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера - преподавателя осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса, с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

- I группа – виды спорта, входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта - легкая атлетика;

- II группа – виды спорта, не входящие в программу Олимпийских,

Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

- III группа – все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера - преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера - преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера - преподавателя определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся в Учреждении под руководством тренера - преподавателя на соответствующих этапах подготовки (начальной подготовки, учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся в Учреждении под руководством тренера - преподавателя, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру - преподавателю должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру - преподавателю, исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + K_B + C_B, \text{ где:}$$

(O_p)
Оклад (должностной оклад)
ставка заработной платы

$(O_p) \times (K_2 + K_3)$
повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

$(O_p) \times (K_4)$
тарифная часть ЗП

$((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4))$
гарантированная часть ЗП

при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗП_{тр} - заработная плата тренера – преподавателя;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера - преподавателя, процентов;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.2. Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося в Учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного обучающегося за подготовку спортсмена высокого класса, процентов
		Группа видов спорта
		I
1	2	3
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, и т.п.:		
1.1. Олимпийские игры.	1-6	до 150
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3	
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал).	1-6	
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России.	1-3 1-3	до 100
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)		
1.7. Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие 4	
1.8. Чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России.	1	до 75
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1-3	

1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-6	
1.11. Первенство Европы, мира.	4-6	
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	1-3	
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)		
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки).	2-3	
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ, Всероссийская Спартакиада инвалидов.	1-3	
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3	до 50
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3	

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру - преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру - преподавателю спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты тренеру - преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, за подготовку одного обучающегося в Учреждении, на этапе начальной подготовки, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного обучающегося, процентов
Начальная подготовка	до одного года	2,2 - 3
	свыше одного года	3,6 - 4

3.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, за подготовку одного обучающегося в Учреждении на этапах подготовки: начальной подготовки, учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося, процентов
		Группа видов спорта
		1
1	2	3
Учебно-тренировочный	до 3 лет	6
	свыше 3-х лет	14
Совершенствования спортивного мастерства	до года	20
	свыше года	30
Высшего спортивного мастерства	весь период	40

Примечание. Для учебно-тренировочных групп размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося) устанавливается в зависимости от периода обучения, определенного в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта легкая атлетика.

3.5. Формирование групп и определение объема недельной учебно-тренировочной нагрузки обучающихся с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки осуществляются в соответствии с федеральным стандартом по виду спорта легкая атлетика и дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по легкой атлетике.

3.6. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях на всех этапах спортивной подготовки кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по общей физической подготовки, а также на всех этапах спортивной подготовки привлечение иных специалистов (при условии их одновременной работы с обучающимися). Обоснованием для привлечения дополнительного тренера-преподавателя, иных специалистов для одновременной работы с группой обучающихся могут служить утвержденный федеральный стандарт спортивной подготовки по виду спорта легкая атлетика и дополнительная образовательная программа спортивной подготовки по виду спорта легкая атлетика. При этом, оплату труда указанных тренера-преподавателя, иных специалистов, работающих одновременно с 1 или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально с обучающимися), осуществляется в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации.

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения лиц, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, Учреждение, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

3.7. При реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки Учреждением на основании принятого локального акта может применяться бригадный метод работы. Под бригадным методом работы понимается работа по реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем 1 педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся, закрепленным персонально за каждым специалистом, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

Тарифирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

4. Оплата труда совместителей, работающих в Учреждении

4.1. Оплата труда совместителей, работающих в Учреждении, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между директором Учреждения и работником.

4.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

- спортсмен – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

4.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в п. 4.2. настоящего Положения, а также кроме тренеров - преподавателей, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

5. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении, могут устанавливаться следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - выплаты за выслугу лет;
 - выплаты молодым специалистам;
 - премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда Учреждения, формируемого в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителя ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова», а также экономия фонда оплаты труда Учреждения направляются Учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения (Приложение № 8).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

5.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся: выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

специальная выплата тренерам - преподавателям СШОР

прочие выплаты, установленные в локальном акте Учреждения.

5.2.1. Руководителям, специалистам и служащим Учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам - преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе обучающихся спортсменов высокого класса, зачисленных на этап учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по легкой атлетике, показавших высокий спортивный результат в Учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

-методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

-медико-биологическое обеспечение;

-обеспечение рационального питания;

-транспортное обеспечение;

-финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается директором Учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по Учреждению размеров выплат за каждого занимающегося, показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в % к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам - преподавателям
		Группа видов спорта
		I
1	2	3

1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, и т.п.:		
1.1. Олимпийские игры Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1-6	10
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3	
1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	
1.4. Кубок мира.	1-6	
1.5. Кубок Европы, чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России.	1-3 1-3	10
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)		
1.7. Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	
1.8. Чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России.	4 1	
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1-3	
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-6	5
1.11. Первенство Европы, мира.	4-6	
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал).	1-3	
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)		
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2-3	
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, Всероссийская Спартакиада инвалидов.	1-3 1-3	3
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3	
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)		

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

5.2.2. В случае передачи обучающегося спортсмена высокого класса из Учреждения в ЦСП, УОР, ЦОП Учреждение вправе устанавливать тренеру - преподавателю, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса в пределах выделенных Учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, %
		Группа видов спорта
		I
1	2	3
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, и т.п.:		
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1-6	
	1-3	до 150
1.2. Чемпионаты Европы, мира		

1.3. Чемпионат Европы, мира.	4-6	до 100
1.4. Кубок мира	1-6	
1.5. Кубок Европы, чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России.	1-3	
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1-3	
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира.	участие	до 75
1.8. Чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России.	4	
	1	
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки).	1-3	
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи.	1-6	
1.11. Первенство Европы, мира.	4-6	
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1-3	
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)		до 50
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи.	2-3	
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады спортивных школ, Всероссийская Спартакиада инвалидов.	1-3	
1.16. Всероссийская универсиада.	1-3	
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1-3	

Примечание:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

5.2.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

работникам Учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетного звания (нагрудный знак) «Отличник народного образования»;

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

5.2.4. Специальная выплата назначается тренеру по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплаты назначаются приказом директора Учреждения;

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся;

отсутствие фактор нарушения прав и законных интересов занимающихся.

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа директора Учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером - преподавателем должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером - преподавателем, должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

5.2.5. Работникам Учреждения дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие служащие, рабочие

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления, в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры и спорта, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования);

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организации физической культуры и спорта;

д) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с организациями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда,

меньше установленного тренеру - преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру - преподавателю должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру - преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру - преподавателю должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа директора Учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом директора Учреждения.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

5.2.6. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (государственное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую (государственное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 ТК РФ.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

- 850 рублей - при стаже работы до 1 года;
- 640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;
- 420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;
- 1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

5.2.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего

процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:
за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта;

тренеру - преподавателю при трудоустройстве в Учреждении, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются Учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

5.2.8. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь при особых обстоятельствах: смерть близких родственников, болезнь и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

выплаты за организацию предрейсового технического осмотра, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

5.3.2. Районный коэффициент к заработной плате работников Учреждения устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

5.3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.4. Выплаты (размер и срок) за организацию предрейсового технического осмотра, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы.

6. Условия оплаты труда директора Учреждения его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

6.2. Заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат директора Учреждения утверждается с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора, заместителей директора и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

6.4. Министерство физической культуры и спорта Кузбасса вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премиального характера директору Учреждения в соответствии с положением.

6.5. Порядок премирования и размеры премирования директору Учреждения устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Кузбасса с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса, согласно приложению (Приложение № 8).

Неиспользованные средства централизованного фонда Учреждения остаются в распоряжении Учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

6.6. Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329, с учетом показателей и порядка отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Кемеровской области – Кузбасса к группам по оплате труда руководителей (Приложение № 7).

6.7. Министерство физической культуры и спорта Кузбасса устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

7. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

7.1. По решению директора Учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера-преподавателя, инструктора-методиста, спортсмена, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением.

7.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

7.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

8. Заключительные положения

8.1. Штатное расписание Учреждения утверждается директором Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

8.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным Положением.

8.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

8.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников

ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
1 квалификационный уровень		4734		
Спортсмен-инструктор				
1	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,2513 1,3732	5924 6501
2	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;		1,5164 1,6641	7179 7878
3	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,8343 2,0116	8684 9523
4	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,1816 2,3637	10328 11190
5	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,5504 2,7634	12074 13082
6	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		2,9805 3,2101	14110 15197

Примечание: учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

**Размеры должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников
ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	5542		
Второй квалификационный уровень				
Тренер -преподаватель				
1.	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2078	6694
2.	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,3307	7375
3.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,4568	8074
4.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,6015	8876
5.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		1,7536	9719
6.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической(тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;	-	1,8985	10522
7.	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	11382
8.	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2134	12267
Инструктор-методист				
9.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3307	7375
10.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	8074
11.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6015	8876
12.	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7536	9719
13.	имеющий II квалификационную категорию;		1,8985	10522
14.	имеющий I квалификационную категорию;	-	2,0537	11382
15.	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2134	12267

Примечание. учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом
повышающих коэффициентов медицинских работников
ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А.Савенкова»**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи»	5346		
	Второй квалификационный уровень			
1.	Врач-специалист			
	не имеющий квалификационной категории;		1,7811	9522
	имеющий II квалификационную категорию;		1,9317	10327
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0929	11189
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2583	12073

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений физической культуры и спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом
повышающих коэффициентов руководителей, специалистов и служащих
ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностно-му окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
1.	Первый квалификационный уровень	5346		
	Бухгалтер со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	5346
	Второй квалификационный уровень с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет (бухгалтер II категории)	5924	1,0000 1,0972	5924 6500
	Третий квалификационный уровень с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет (бухгалтер I категории)	6078	1,1809 1,2958	7178 7876
	Четвертый квалификационный уровень с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет (Бухгалтер (ведущий))	6420	1,3524 1,4831	8683 9522
2.	Первый квалификационный уровень	5346		
	Экономист с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	5924
	2 квалификационный уровень с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет (экономист II категории)	5924	1,0972 1,2116	6500 7178
	3 квалификационный уровень с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет (экономист I категории)	6078	1,809 1,2958	7178 7876
	4 квалификационный уровень С высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет Экономист (ведущий)	6420	1,3524 1,4831	8683 9522

Примечание. Учреждение вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение №5
к положению об оплате труда работников
ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике
им. В.А. Савенкова»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностно-му окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня			
	Первый квалификационный уровень	4815		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0002	4816
	Четвертый квалификационный уровень	7605		
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.), занятые перевозкой обучающихся		1,0358 1,1418	7878 8684

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3-5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.
2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения

Подписи:

Директор учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Приложение
к тарификационному списку
(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки		Группы тренировочные					
	до года		более года		до двух лет либо до трех лет		свыше двух лет либо свыше трех лет	
	размер нагрузки на одного занимающегося, процентов	количество занимающихся, человек	размер нагрузки на одного занимающегося, процентов	количество занимающихся, человек	размер нагрузки на одного занимающегося, процентов	количество занимающихся, человек	размер нагрузки на одного занимающегося, процентов	количество занимающихся, человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		
до года		более года		весь период				
размер нагрузки на одного занимающегося , процентов	количество занимающихся , человек	размер нагрузки на одного занимающегося , процентов	количество занимающихся , человек	размер нагрузки на одного занимающегося , процентов	количество занимающихся , человек	размер нагрузки на одного занимающегося , процентов	количество занимающихся , человек	
10	11	12	13	14	15	16	17	18

Показатели и порядок
отношения ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им.В.А.Савенкова»
к группам по оплате труда руководителя

1. Критериями для определения оплаты труда руководителя ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им.В.А.Савенкова» являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им.В.А.Савенкова» при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям.

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого занимающегося	0,5
2.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся (проживающих)	до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
4.	Наличие в учреждении		
	групп начальной подготовки	за каждую группу дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном учебно-тренировочном процессе и учебно-тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
6.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
7.	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30

Учреждение относится к I группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения физической культуры и спорта, государственного физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1.	СШОР, СШ	свыше 350	до 350	до 250	-

2. Порядок отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда директора Учреждения определяется не чаще одного раза в год Министерством физической культуры и спорта Кузбасса на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы Учреждения.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

2.3. При установлении группы по оплате труда директора контингент занимающихся в Учреждении определяется: по государственным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения - спортивные школы, - по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным; в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Государственные физкультурно-спортивные учреждения Кемеровской области - Кузбасса, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования руководителя
ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителя ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова» в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется Министерством физической культуры и спорта Кузбасса ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд предоставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

**2. Порядок установления стимулирующих выплат
руководителю учреждения**

2.1. Руководитель учреждения премируется по итогам работы по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы, целевые показатели деятельности Учреждения - показатели стимулирования руководителя учреждения, критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденным Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

2.2. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководителю учреждения представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждения за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности областных бюджетных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Министерства физической культуры и спорта Кузбасса о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа Министерства физической культуры и спорта Кузбасса.

2.6. Решение Министерства физической культуры и спорта Кузбасса о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителя учреждения должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и Министерством физической культуры и спорта Кузбасса.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителя учреждения, установленные в трудовых договорах (изменения размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получающему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителю учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителя учреждения, на основании которых руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области - Кузбасса в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов и поручений министра Министерства физической культуры и спорта Кузбасса - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов и поручений министра Министерства физической культуры и спорта Кузбасса.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе, - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением государственных услуг, утвержденные Министерством физической культуры и спорта Кузбасса для определенного типа учреждения: СДЮСШОР, УОР, техникумы, ЦСП, молодежные учреждения

3.4.1. Достижение определенного объема (содержания) оказания государственной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания государственной услуги (выполнения работы).

3.5. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности учреждения и характеризующие масштаб руководства учреждением.

3.6. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области - Кузбассе.

3.7. Дополнительные показатели, утвержденные Министерством физической культуры и спорта Кузбасса