

государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва Кузбасса
по легкой атлетике имени В.А. Савенкова»
(ГБУ ДО «СШОР Кузбасса по легкой атлетике им. В.А. Савенкова»)

ПРИКАЗ

Кемерово

« 18 » март 2024 года

№ 27

Об утверждении изменений в Положение
о премировании, материальной помощи
и материальном стимулировании работников

В связи с введением в штатное расписание должности «техник»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о премировании, материальной помощи и материальном стимулировании работников следующие изменения:

1.1. В пункт 4.1.2.2. в перечень работников добавить должность «10.Техник».

1.2. Пункт 4.1.2.3. читать в следующей редакции:

«Выплата за сложность и напряженность труда.

Выплата за сложность и напряженность труда определяется спецификой работы Учреждения, связанной с территориальной разобщенностью тренировочной и хозяйственно-финансовой деятельности, с разделением рабочего времени на части, за материальную ответственность во время командировок и спортивных мероприятий. Выплата также устанавливается в целях усиления материального стимулирования и поощрения инициативного труда работников и может назначаться всему списку работников Учреждения.

Критерии установления выплаты за сложность и напряженность труда:

- Заместителю директора в связи:
 - разъездной характер работы;
 - территориальная разобщенность тренировочной и хозяйственно-финансовой деятельности и др.
- Инструктору-методисту в связи:
 - территориальная разобщенность тренировочной и соревновательной деятельности и др.
- Главному бухгалтеру, экономисту, бухгалтеру, специалисту по закупкам в связи:
 - территориальная разобщенность тренировочной и хозяйственно-финансовой деятельности и др.
- Специалисту по охране труда в связи:

- территориальная разобщенность зданий учреждения;
- повышенная должностная ответственность и др.
- Технику в связи:
 - бесперебойная работоспособность компьютерного программного обеспечения;
 - участие в решениях нестандартных ситуаций и др.
- Юрисконсульту в связи:
 - работа по мониторингу изменений, внесенных в федеральное законодательство;
 - своевременное выполнение мероприятий по внесению изменений в локальные нормативные акты Учреждения;
 - участие в решениях нестандартных ситуаций и др.
- Врачу-специалисту в связи:
 - оказание медицинской помощи при возникновении непредвиденных чрезвычайных ситуаций;
 - соблюдение требований СанПин при эксплуатации медицинского кабинета;
 - обслуживание тренировочных мероприятий при проведении летнего отдыха и др.
- Тренеру-преподавателю и спортсмену-инструктору в связи:
 - разъездной характер работы;
 - с разделением рабочего дня на части;
 - с продолжительными служебными поездками для участия и сопровождения в тренировочных и соревновательных мероприятиях и др.
- Водителю в связи:
 - со спецификой работы; разъездной характер работы;
 - интенсивным движением на дорогах города Кемерово и области;
 - погодными условиями (дождь, снег, гололёд и т.д.) и др.

Размер выплаты заместителю директора, инструктору-методисту, главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту, специалисту по закупкам, специалисту по охране труда, юрисконсульту, спортсмену-инструктору, тренеру-преподавателю, врачу-специалисту, водителю за сложность и напряженность труда устанавливается до 200 процентов от оклада (должностного оклада) ставке заработной платы.».

1.3. В абзац первый пункта 4.1.3. добавит слово «техник». Четвертый абзац дополнить словами: «технику, специалисту по охране труда, врачу-специалисту» Исключить последний абзац.

1.4. Пункт 5.1.1. дополнить следующим содержанием:

- «Технику за:
- своевременное и качественное выполнение работником должностных обязанностей;
 - достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;
 - за успешное выполнение устных и письменных особенно важных заданий директора Учреждения;
 - другие достижения и заслуги.

Премирование по итогам работы техника (Приложение № 11)». Приложение № 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Деревягин

Приложение № 11
к Положению о премировании,
материальной помощи и
материальном стимулировании работников

Премиальные выплаты технику по итогам работы

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Премиальные выплаты (фиксированной суммой или в процентах от заработной платы)	-своевременное и качественное выполнение работником должностных обязанностей;	- отсутствие замечаний	По итогам работы: за месяц, за квартал, за полугодие, за год при условии экономии фонда оплаты труда	до 10%
	- достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;	--успешное выполнение при соблюдении сроков		до 10%
	- за успешное выполнение устных и письменных особенно важных заданий директора Учреждения;	-успешное выполнение при соблюдении сроков		до 10%
	- другие достижения и заслуги			